

Anstellung im Bereich Jüngerschaft

1. Anstellungsträger Förderverein der Lutherkirchgemeinde e.V.

2. Einrichtung Lutherkirchgemeinde

3. Stellenbezeichnung Leitende/r Mitarbeiter/in für Gemeindeentwicklung

4. Ziele

- 1.) Inhaltliche Weiterentwicklung und Förderung des Bereiches Jüngerschaft**
- 2.) Förderung des übernatürlichen Bereiches von Jüngerschaft („Realität des Himmels“)**

5. Aufgaben / Schwerpunkte:

- Leitung des Auftragsbereiches Jüngerschaft
- Verantwortliche und zukünftige Verantwortliche (dabei denke ich nicht zuerst an Hauptamtliche) erkennen, einsetzen, fördern und prägen um wiederum andere anzuleiten und zu „jüngern“ (durch Lehre und Beziehung)
- Entwicklung einer „Jüngerschaftskultur“ (keine Organisation, sondern lebendiger Organismus)
- strategische Beratung der Gemeindeleitung hinsichtlich Jüngerschaft (z.B. Übergang „Alphakurs“ / „Nachfolgekurs“)
- Lehre
- persönliche Anbetung und Fürbitte
- Vernetzung mit anderen Akteuren im Reich Gottes im Bereich Jüngerschaft, z.B. Jüngerschaftsschulen (Tauscha, Annaberg, GGE, Berufung konkret, Kingdom Impact...)

6. Verantwortlichkeiten

- fachliche Verantwortung für ehrenamtliche Leiter und Mitarbeiter, Hauptamtliche im Bereich Jüngerschaft
- verantwortlich gegenüber KV
- Zusammenarbeit Pfarrer, Gemeindepädagogen, Kantor, Bereichsleiter
- Teilnahme an der DB (1x Quartal)

7. Anforderungen

- Sensibilität für das Wirken des Heiligen Geistes
- ausgeprägte Kompetenzen in biblischer Lehre, Seelsorge und Menschenführung
- teamfähig, positive Ausstrahlung, selbständiges und engagiertes Arbeiten
- Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeitregelung

- Tarif** - in Anlehnung an die KDVO (kirchliche Dienstvertragsordnung)
- Anstellungsumfang** - bis 50 % / 20 h erstmal befristet auf ein Jahr, Perspektive ist aber längerfristig
- Bewerbungsfrist** - schriftlich bis 17.01.2021 beim Förderverein der Lutherkirchgemeinde e.V.